

Octime déploie sa solution de gestion des temps et de planification dans le Groupe Barrière en un temps record



Le Groupe Barrière, leader européen des casinos et de l'hôtellerie de luxe a choisi le progiciel Octime pour optimiser la gestion des temps de travail de ses 6000 utilisateurs. Une solution progicielle packagée et performante qui s'adapte à l'ensemble des métiers de l'entreprise et une méthodologie de projet industrialisée qui a permis un déploiement rapide de la solution sur l'ensemble du Groupe. La Direction des Ressources Humaines du Groupe Barrière revient, à travers son témoignage client, sur les raisons du choix d'Octime.

Interview d'André Decoutère, DRH du Groupe Barrière et Frédéric Audias, Adjoint DRH Groupe. (Retrouvez l'interview vidéo sur la chaîne YouTube Octime).

A.D : Le Groupe Barrière est un groupe de casinos et d'hôtels essentiellement porté sur le loisir, avec une activité restauration importante également. Nous avons aujourd'hui 34 casinos, 17 hôtels, 120 restaurants et on fait à peu près 3000 spectacles par an.

Dans le cadre de l'harmonisation de la paye, et de l'établissement d'un référentiel unique, nous avons à partir de 2014 décidé de décentraliser la paie et donc il nous fallait choisir effectivement un produit, Octime, pour remonter les éléments variables jusqu'à la centrale.

FA : Après un cahier des charges précis, un appel d'offre, un comité de sélection s'est monté. Il était composé à la fois d'experts métiers, d'experts SIRH, paie et informatique. Nous avons auditionné 5 sociétés finalistes et nous avons retenus à l'unanimité le produit Octime. Pourquoi ? Parce qu'il répondait à deux critères primordiaux pour notre choix, qui étaient à la fois le fait de pouvoir s'adapter à un grand nombre de métiers qui existent chez le Groupe Barrière et parce qu'il avait un environnement convivial et simple.

Alors que représente Octime au quotidien chez le Groupe Barrière ? Ce sont 6000 collaborateurs, donc 4 conventions collectives, 500 chefs de services formés et autant de plannings différents pour des métiers allant de l'hôtellerie à la restauration, aux jeux de tables, aux machines à sous, à la technique et à la sécurité.

Avant de faire un bilan, le chantier et le déploiement. Il a été rapide pour un projet de cette ampleur : 3 mois pour construire le prototype, 3 mois de sites pilotes (avec deux pilotes plus exactement) et 6 mois pour le déploiement.

A.D : Pour moi l'objectif était simple : la montée en compétence des équipes et notamment des chefs de service sur la réglementation du temps de travail avec la possibilité de leur redonner leur rôle de 1er RRH dans l'entreprise avec la gestion au quotidien de leurs effectifs.

Le 2ème objectif était de pouvoir centraliser la paie, de concentrer les expertises au même endroit, avec les évolutions que nous connaissons aujourd'hui sur la réglementation sur le temps de travail, sur la paie et l'administration du personnel. J'ai préféré effectivement centraliser cette paie et pouvoir trouver un outil qui me permettait de remonter l'ensemble des informations et des éléments variables au niveau national.

Recommander Octime ? Oui. Dans nos métiers très tendus en termes de plannings dans l'hôtellerie, la restauration et les casinos, Octime s'est avéré être un outil tout à fait adapté à nos métiers et facile d'utilisation. Il a été mis en place avec une équipe très présente et à taille humaine ce qui nous a permis d'avoir beaucoup d'écoute et de répondre à l'ensemble de nos problématiques. ■

OCTIME

Octime est éditeur RH spécialisé dans la gestion des temps et la planification.

Les progiciels Octime s'adaptent à tous les secteurs d'activités et toutes les tailles d'entreprise, de 5 à 30 000 salariés.

Le groupe Octime équipe plus de 5800 entreprises dans le monde dont près de 2000 en France.

Nous contacter : 0 810 10 64 40 ou info@octime.com

Site internet : www.octime.com

Communautés : Facebook, LinkedIn, Twitter, Youtube